



**POLÍTICA DE DRETS
HUMANS DE LA
EMPRESA
MUNICIPAL
SERVEIS
INTEGRALS DE
NETEJA I MEDI
AMBIENT
D'ONDARA, S.L.U.**

**POLÍTICA DE
DERECHOS
HUMANOS DE LA
EMPRESA
MUNICIPAL
SERVEIS
INTEGRALS DE
NETEJA I MEDI
AMBIENT DE
ONDARA, S L U.**

INTRODUCCIÓ

L'empresa SINMA gestiona serveis mediambientals essencials i construeix infraestructures a llarg del municipi. Activitats que es troben en creixent demanda per la ciutadania i que són imprescindibles per al progrés sostenible i el benestar de les persones.

L'empresa s'esforça dia a dia per ser un referent en solucions eficients, globals e innovadores, a la vegada que desitja ser percebuda com una empresa justa i complidora, sempre amb un compromís responsable amb el municipi en el que opera.

FINALITAT

Per mitjà d'aquesta Política, alineada amb els Principis Rectors per a Empreses i Drets Humans, aprovats per el Consell de Drets Humans de les Nacions Unides (2011), la empresa SINMA declara el seu compromís en respectar els drets humans continguts en la Declaració Universal de Drets Humans de Nacions Unides, i aquells altres recollits tant en la Declaració de la Organització Internacional del Treball (OIT), relativa als principis i drets fonamentals en el treball, com en els denominats vuit convenis fonamentals de la OIT.

L'empresa SINMA entén que els drets humans han de ser protegits i assegurats per tots els Estats, però considera essencial que la pròpia empresa, dins del seu àmbit d'influència, i d'acord

INTRODUCCIÓN

La empresa SINMA gestiona servicios medioambientales esenciales y construye infraestructuras a lo largo del municipio. Actividades que se encuentran en creciente demanda por la ciudadanía y que son imprescindibles para el progreso sostenible y el bienestar de las personas.

La empresa se esfuerza día a día por ser un referente en soluciones eficientes, globales e innovadoras, a la vez que desea ser percibida como una empresa justa y cumplidora, siempre con un compromiso responsable con el municipio en el que opera.

FINALIDAD

Por medio de esta Política, alineada con los Principios Rectores para Empresas y Derechos Humanos, aprobados por el Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (2011), la empresa SINMA declara su compromiso en respetar los derechos humanos contenidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos de Naciones Unidas, y aquellos otros recogidos tanto en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, como en los denominados ocho convenios fundamentales de la OIT.

La empresa SINMA entiende que los derechos humanos han de protegerse y asegurarse por todos los Estados, pero considera esencial que la

amb el marc legal d'Espanya, ha de respectar-los i fomentar el seu compliment.

ÀMBIT D'APLICACIÓ

La protecció i el respecte dels drets humans, com element fonamental de la cultura empresarial i dels valors de SINMA, són d'aplicació en totes les activitats en les que l'empresa compte amb control financer u operacional, amb independència de la seua naturalesa i del lloc en que es desenvolupen.

L'empresa SINMA exigeix idèntic grau de protecció entre els seus socis, col·laboradors i proveïdors, conforme es disposa en el vigent Codi Ètic i de Conducta de l'empresa.

COMPROMÍS

Llibertat d'associació i negociació col·lectiva

SINMA considera la negociació col·lectiva la base del diàleg entre l'empresa i els seus empleats, i es compromet a reconèixer en tot moment el dret dels treballadors a la llibertat d'associació, i a col·laborar de forma constructiva amb els representants lliurement elegits per els seus treballadors, dins del marc legal nacional.

Ocupació digna i remunerada

SINMA assegura unes condicions de treball justes i favorables, una ocupació digna i remunerada,

propia empresa, dentro de su ámbito de influencia, y de acuerdo con el marco legal de España, ha de respetarlos y fomentar su cumplimiento.

ÁMBITO DE APLICACIÓN

La protección y el respeto de los derechos humanos, como elemento fundamental de la cultura empresarial y de los valores de SINMA, son de aplicación en todas las actividades en las que la empresa cuenta con control financiero u operacional, con independencia de su naturaleza i del lugar en que se desarrollen.

La empresa SINMA exige idéntico grado de protección entre sus socios, colaboradores y proveedores, conforme se dispone en el vigente Código Ético y de Conducta de la empresa.

COMPROMISO

Libertad de asociación y negociación colectiva

SINMA considera la negociación colectiva la base del diálogo entre la empresa y sus empleados, y se compromete a reconocer en todo momento el derecho de los trabajadores a la libertad de asociación, y a colaborar de forma constructiva con los representantes libremente elegidos por sus trabajadores, dentro del marco legal nacional.

Empleo digno y remunerado

SINMA asegura unas condiciones de trabajo justas y favorables, un empleo digno y remunerado, y

i garanteix el dret al descans i al temps lliure, conforme a la legislació laboral d'Espanya.

SINMA es compromet a una remuneració equitativa i satisfactòria en funció del mercat laboral local, de la formació, experiència i responsabilitats dels treballadors, i d'acord als convenis i legislació d'Espanya, comunitat autònoma i província, incloent salaris mínims, beneficis socials i hores extra.

SINMA s'oposa a qualsevol tipus de violència, abús o assetjament en l'entorn laboral, complint amb la normativa vigent d'Espanya, i procurant un tracte digne a tots els individus amb els que treballa.

Treball forçós i treball infantil

SINMA s'oposa al treball forçós o involuntari, a la retenció de documentació, o a qualsevol altre tipus de forma moderna d'esclavitud o servitud, al igual que a qualsevol forma de tortura, tracte cruel, inhumà o degradant.

SINMA respecta els drets dels xiquets i rebutja el treball infantil, en compliment de lo establert en els convenis 138 i 182 de la OIT.

Diversitat i inclusió

SINMA rebutja qualsevol tipus de discriminació per raça, color, sexe, religió, opinió política, origen nacional o social, estat civil, posició econòmica, discapacitat o qualsevol altra condició personal.

Seguretat i salut

SINMA garanteix la seguretat dels seus treballadors i de les seues operacions, millorant

garantiza el derecho al descanso y al tiempo libre, conforme a la legislación laboral de España.

SINMA se compromete a una remuneración equitativa y satisfactoria en función del mercado laboral local, de la formación, experiencia y responsabilidades de los trabajadores, de acuerdo a los convenios y legislación española, de la comunidad autónoma y provinciales, incluyendo salarios mínimos, beneficios sociales y horas extra.

SINMA se opone a cualquier tipo de violencia, abuso o acoso en el entorno laboral, cumpliendo con la normativa vigente en España, y procurando un trato digno a todos los individuos con los que trabaja.

Trabajo forzoso y Trabajo infantil

SINMA se opone al trabajo forzoso o involuntario, a la retención de documentación o a cualquier otro tipo de forma moderna de esclavitud o servidumbre, al igual que a cualquier forma de tortura, trato cruel, inhumano o degradante.

SINMA respeta los derechos de los niños y rechaza el trabajo infantil, en cumplimiento con lo establecido en los convenios 138 y 182 de la OIT.

Diversidad e inclusión

SINMA rechaza cualquier tipo de discriminación por raza, color, sexo, religión, opinión política, origen nacional o social, estado civil, posición económica, discapacidad o cualquier otra condición personal.

Seguridad y salud

SINMA garantiza la seguridad de sus trabajadores y de sus operaciones, mejorando

continuament les condicions laborals i creant un entorn laboral segur i saludable.

SINMA es compromet a dur a terme totes les accions necessàries per no comprometre la seguretat, salut e integritat dels seus clients i usuaris.

Privacitat de les dades

SINMA es compromet a realitzar un ús responsable de les dades personals i de la informació recollida, tenint especial atenció amb les dades dels seus treballadors i clients.

DESENVOLUPAMENT

Amb la finalitat d'assegurar que els principis bàsics continguts en la present Política presideixen en tot moment l'actuació de SINMA en matèria de drets humans, i d'acord amb els Principis Rectors sobre les Empreses i els Drets Humans de Nacions Unides, l'empresa definirà e implementarà mecanismes suficients per procedir amb la deguda diligència en matèria d'identificació, prevenció, mitigació i resposta.

En especial:

- S'aprovaran els protocols oportuns per a la identificació, seguiment i gestió, de manera continuada, dels impactes de les activitats de SINMA sobre els drets humans.
- Es definiran iniciatives per estendre els compromisos d'aquesta política als nostres socis i col·laboradors.

continuamente las condiciones laborales y creando un entorno laboral seguro y saludable.

SINMA se compromete a llevar a cabo todas las acciones necesarias para no comprometer la seguridad, salud e integridad de sus clientes y usuarios.

Privacidad de datos

SINMA se compromete a realizar un uso responsable de los datos personales y de la información recogida, teniendo especial atención con los datos de sus trabajadores y clientes.

DESARROLLO

Con la finalidad de asegurar que los principios básicos contenidos en la presente Política presidan en todo momento la actuación de SINMA en materia de derechos humanos, y de acuerdo con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas, la empresa definirá e implementará mecanismos suficientes para proceder con la debida diligencia en materia de identificación, prevención, mitigación y respuesta.

En especial:

- Se aprobarán los protocolos oportunos para la identificación, seguimiento y gestión, de manera continuada, de los impactos de las actividades de SINMA sobre los derechos humanos.
- Se definirán iniciativas para extender los compromisos de esta política a nuestros socios y colaboradores.

GOVERN

L'aprovació de la Política de Drets Humans de l'empresa SINMA, així com la supervisió del seu compliment, recau sobre el Consell d'Administració, qui té encomanada, en general, la supervisió de la Política de Responsabilitat Social Corporativa de l'empresa.

Aquesta política, al igual que la resta de polítiques de l'empresa, està alineada amb la norma interna de màxim rang, el Codi Ètic i de Conducta.

GOBIERNO

La aprobación de la Política de Derechos Humanos de la empresa SINMA, así como la supervisión de su cumplimiento, recae sobre el Consejo de Administración, quien tiene encomendada, en general, la supervisión de la Política de Responsabilidad Social Corporativa de la empresa.

Esta política, al igual que el resto de las políticas de la empresa, está alineada con la norma interna de máximo rango, el Código Ético y de Conducta.